



UNINDUSTRIA REGGIO EMILIA

RASSEGNA STAMPA

di Venerdì 6 ottobre 2023

a cura di Ufficio Comunicazione

Sommario Rassegna Stampa

Pagina	Testata	Data	Titolo	Pag.
	Rubrica Unindustria Reggio Emilia			
11	Gazzetta di Reggio	06/10/2023	<i>Parita' di genere dentro le aziende Unindustria lancia "DiversaMente"</i>	3
1	Il Resto del Carlino - Ed. Reggio Emilia	06/10/2023	<i>"Servono molte piu' donne nelle industrie"</i>	4
25	Il Resto del Carlino	06/10/2023	<i>Brevi - Reggio Emilia. Imprese, c'e' il bollino blu per la parita' di genere</i>	5
	Ilrestodelcarlino.it	06/10/2023	<i>"Servono molte piu' donne nelle industrie"</i>	6
	Ilrestodelcarlino.it	06/10/2023	<i>Imprese, c'e' il bollino blu per la parita' di genere</i>	8
	Redacon.it	05/10/2023	<i>"DiversaMente": il nuovo progetto Unindustria Reggio Emilia</i>	10
	Reggionline.com	05/10/2023	<i>Pari opportunita' e parita' di genere: aziende a confronto verso la certificazione</i>	12
	STAMPAREGGIANA.IT	05/10/2023	<i>Unindustria Reggio Emilia, presentato DiversaMente, progetto sulla parita' di genere</i>	14

La consigliera Giorgia Iasoni: «Un impegno di civiltà e sostenibilità»

Parità di genere dentro le aziende Unindustria lancia “DiversaMente”

Reggio Emilia «Vogliamo rendere Reggio Emilia la provincia con la maggior percentuale di aziende certificate per la parità di genere». Queste le parole di Giorgia Iasoni, consigliera di Unindustria Reggio Emilia con delega alla parità di genere, nel suo discorso introduttivo in occasione della presentazione di “DiversaMente”, il nuovo progetto per fornire alle aziende associate uno strumento che valorizzi l'impegno verso le pari opportunità, partendo dalla certificazione della parità di genere.

«In Italia – ha sottolineato Giasoni – lavora in media solo una donna su due, secondo i dati Istat, e questo dato incide sulle performance negative del lavoro nel nostro Paese. Anche nelle regioni più virtuose, come l'Emilia-Romagna, la percentuale delle donne sul lavoro si distanzia in modo deciso dalle migliori performance europee. Per questo Unindustria Reggio Emilia ha avviato un percorso che mette a sistema le iniziative – dedicate alle donne e al mondo del lavoro – sviluppate negli ultimi anni. È nato così “DiversaMente”. In particolare – ha proseguito Iasoni – come primo step, ci stiamo occupando della certificazione di genere, collaborando con la società Variazioni, che da tempo affianca l'area sindacale dell'associazione, per la creazione e la promozione di realtà aziendali più stimolanti ed attrattive. Questo sarà solo il primo passo, ci siamo infatti dati l'ambizioso obiettivo di rendere Reggio Emilia la provincia con la maggior percentuale di aziende certificate in Italia. Un obiettivo che vogliamo conquistare per qualificare ulteriormente le nostre associate attraverso un impegno di civiltà e sostenibilità».

Ripensare le organizzazioni aziendali in termini di integra-

zione di genere è, secondo Iasoni, «la via per accrescere la competitività e l'attrattività in un mercato del lavoro sempre più complesso ed esigente».

Ma non si tratta solo di questo. «Valorizzare l'apporto che la donna porta nelle organizzazioni vuol dire anche dare nuove opportunità di occupazione a competenze tecniche e professionali, che non sempre trovano il dovuto spazio, nonostante le aziende siano sempre alla ricerca di personale specializzato e competente. Con l'iniziativa “Orientamento Steam di genere” l'area Educazione di Unindustria promuove da anni l'avvicinamento delle giovani studentesse ai percorsi tecnico scientifici. Un'attività che deve poi necessariamente trovare una risposta da parte del mondo economico. Oggi, purtroppo, non sempre è così. Dobbiamo quindi preparare le imprese ad accogliere queste figure anche in ruoli fino ad oggi occupati prevalentemente da uomini».

«Il Gruppo Giovani, il Club Hr che si occupa di risorse umane e il nostro ente di formazione Cis – puntualizza Iasoni – sono tutte realtà che in questi mesi stanno promuovendo, tra gli altri, progetti per la creazione di ambienti lavorativi più sensibili all'inclusione di genere. DiversaMente mette quindi a sistema queste attività avviando un programma capace di creare delle “Menti Diverse” in ogni azienda».

Dopo l'introduzione di Giorgia Iasoni è intervenuta Francesca Polli (area relazioni industriali di Federmeccanica) illustrando il progetto “Generiamo cultura”. Infine la società mantovana di consulenza strategica Variazioni, che collabora al progetto, ha esposto diversi temi con esperti del settore, tra cui Arianna Visentini, Ceo

& Founder, su “sostenibilità e valorizzazione delle diversità in chiave di competitività aziendale”; Francesco Iasi, Pm & Senior Legal Consultant, “i KPI della Certificazione della Parità di Genere” e Emanuele Lazzarini, Sales Manager, che ha spiegato come Variazioni accompagna le organizzazioni alla certificazione. Roberto Pasqualini, Ceo Side Soft, ha illustrato un caso aziendale di successo. In chiusura Giusi Speciale, area lavoro e relazioni sindacali Unindustria Reggio Emilia, è entrata nei dettagli del progetto DiversaMente.

© DIVERSITÀ/INFODIVERSITÀ

Primo step promuovere le realtà aziendali più stimolanti e attrattive con una certificazione

Il tavolo dei relatori al convegno organizzato per presentare il progetto che riguarda la parità di genere nelle aziende



Giorgia Iasoni consigliere di Unindustria Reggio Emilia con delega alla parità di genere



ECONOMIA

Parità di genere dentro le aziende
Unindustria lancia “DiversaMente”

Cellularline si rafforza in Spagna
L'azienda diventa nella caccia di magazzini di Corteo 2 luglio

DOM.AL.
SOCCORSO STRADALE E NOLEGGIO PIATTAFORME AEREE

NOLEGGIO PIATTAFORME AEREE.
AUTOREGOLAZIONE PER IL
LAVORO A PIATTAFORMA ELETTRICA
NOLEGGIO PERI E SERVIZI CONNEXION
Via Sennioli, 94 Reggio Emilia - Cell. 346.412162

Lavoro e genere

«Servono molte più donne nelle industrie»

di **Giorgia Iasoni***

In Italia lavora in media solo una donna su due, secondo i dati Istat, e questo dato incide sulle performance negative del lavoro nel nostro Paese. Anche nelle regioni più virtuose, come l'Emilia-Romagna, la percentuale delle donne sul lavoro si distanzia in modo deciso dalle migliori performance europee. Per questo Unindustria Reggio Emilia ha avviato un percorso che mette a sistema le iniziative - dedicate alle donne e al mondo del lavoro - sviluppate negli ultimi anni. E' nato così DiversaMente, il progetto sulla parità di genere rivolto alle imprese. (...)

***Consigliera Unindustria delegata a Pari Opportunità**

Continua a pagina 7

Segue dalla prima pagina

«Più spazio alle donne nelle imprese»

(...) In particolare, come primo step, ci stiamo occupando della certificazione di genere, collaborando con la società Variazioni, che da tempo affianca l'Area sindacale dell'Associazione, per la creazione e la promozione di realtà aziendali più stimolanti ed attrattive.

Questo sarà solo il primo passo, ci siamo infatti dati l'ambizioso obiettivo di rendere Reggio Emilia la provincia con la maggior percentuale di aziende certificate in Italia. Valorizzare l'apporto che la donna porta nelle organizzazioni vuol dire anche dare

nuove opportunità di occupazione a competenze tecniche e professionali, che non sempre trovano il dovuto spazio, nonostante le aziende siano sempre alla ricerca di personale specializzato e competente.

Con l'iniziativa "Orientamento Steam di genere" l'area Education di Unindustria promuove da anni l'avvicinamento delle giovani studentesse ai percorsi tecnico scientifici. Un'attività che deve poi - necessariamente - trovare una risposta da parte del mondo economico. Oggi, purtroppo, non sempre è così. Dobbiamo quindi preparare le imprese ad accogliere queste figure anche in ruoli fino ad oggi occupati prevalentemente da uomini.

Il Gruppo Giovani, il Club HR che si occupa di risorse umane e il nostro ente di formazione CIS, sono tutte realtà che in questi mesi stanno promuovendo, tra gli altri, progetti per la creazione di ambienti lavorativi più sensibili all'inclusione di genere.

DiversaMente mette quindi a sistema queste attività avviando un programma capace di creare delle "Menti Diverse" in ogni azienda.

Giorgia Iasoni, Consigliere Unindustria delegata alla Parità di Genere



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.



Reggio Emilia

Imprese, c'è il bollino blu per la parità di genere

Un "bollino di qualità" che certifica la parità di genere nelle aziende. E' quanto previsto dal progetto "DiversaMente" lanciato da Unindustria Reggio Emilia «Vogliamo rendere Reggio Emilia la provincia con la maggior percentuale di aziende certificate per la parità di genere», afferma Giorgia Iasoni (nella foto), consigliera dell'associazione industriali, che parla di «un obiettivo che vogliamo conquistare per qualificare ulteriormente le nostre associate attraverso un impegno di civiltà e sostenibilità». Per Iasoni «è questa oggi la via per accrescere la competitività e l'attrattività in un mercato sempre più complesso».



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

119421



Acquista il giornale

Accedi Abbonati

REGGIO EMILIA

Reggio Emilia Cronaca Cosa Fare Sport

Cronaca Sport Cosa Fare Politica Economia Cultura e spettacoli Speciali Video

Omicidio di Rimini Morte sul lavoro Trattori rubati Ristoranti a metà prezzo Giornate Fai d'autunno Dimore storiche aperte



6 ott 2023



Home > Reggio Emilia > Cronaca > "Servono molte più do..."

"Servono molte più donne nelle industrie"

Unindustria Reggio Emilia ha avviato un progetto per promuovere la parità di genere nel mondo del lavoro: DiversaMente. Una risposta ai dati Istat che mostrano come in Italia solo una donna su due lavori, con performance negative rispetto al resto d'Europa.

di Giorgia Iasoni*
In Italia lavora in media solo una donna su due, secondo i dati Istat, e questo dato incide sulle performance negative del lavoro nel nostro Paese. Anche nelle regioni più virtuose, come l'Emilia-Romagna, la percentuale delle donne sul lavoro si distanzia in modo deciso dalle migliori performance europee.

Per questo Unindustria Reggio Emilia ha avviato un percorso che mette a sistema le iniziative – dedicate alle donne e al mondo del lavoro – sviluppate negli ultimi anni. E' nato così DiversaMente, il progetto sulla parità di genere rivolto alle imprese. (...)



*Consigliera Unindustria delegata a Pari Opportunità



© Riproduzione riservata

POTREBBE INTERESSARTI ANCHE

Cronaca

Minaccia di morte il vicino di casa e gli lancia oggetti contro la porta

Cronaca

Taglio Tari a Luzzara per famiglie a basso reddito

Cronaca

In Italia: 4.645 km di rete a 'trazione' diesel a Reggio Emilia

Cronaca

Maltratta la madre e i nonni: 25enne condannato a 1 anno e 9 mesi

Cronaca

Le analisi sull'aria a Rolo e Fabbrico: "Danni contenuti"

QUOTIDIANOSPORTIVO

Fiorentina

Italiano e la reazione. "Squadra di carattere. Ma il primo tempo...»

Fiorentina

Fiorentina, super Nico demolisce il calcolo dei cambi

Virtus

Virtus, l'Europa è già in salita. Bella e intensa per trenta minuti, poi nella volata finale passa Kaunas. Un altro debutto pieno di rimpianti





Acquista il giornale

Accedi Abbonati

BOLOGNA

Bologna Cronaca Economia Politica Cultura e spettacoli Cosa Fare Sport

Cronaca Sport Cosa Fare Politica Economia Cultura e spettacoli Speciali Video

Omicidio di Rimini Morte sul lavoro Trattori rubati Ristoranti a metà prezzo Giornate Fai d'autunno Dimore storiche aperte



6 ott 2023



Home > Bologna > Cronaca > Imprese, c'è il bollino b...

Imprese, c'è il bollino blu per la parità di genere



Imprese, c'è il bollino blu per la parità di genere

Un "bollino di qualità" che certifica la parità di genere nelle aziende. E' quanto previsto dal progetto "DiversaMente" lanciato da Unindustria Reggio Emilia "Vogliamo rendere Reggio Emilia la provincia con la maggior percentuale di aziende certificate per la parità di genere", afferma Giorgia Iasoni (nella foto),



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

119421

consigliera dell'associazione industriali, che parla di "un obiettivo che vogliamo conquistare per qualificare ulteriormente le nostre associate attraverso un impegno di civiltà e sostenibilità". Per Iasoni "è questa oggi la via per accrescere la competitività e l'attrattività in un mercato sempre più complesso".



© Riproduzione riservata

POTREBBE INTERESSARTI ANCHE

Cronaca

Bologna com'era: l'arrivo del visitatore apostolico

Cronaca

I fantastici quattro in Piazza della Pace

Cronaca

Cera: "Il chiaroscuro dei Responsoria di Carlo Gesualdo"

Cronaca

I Segreti del 'Barone Rampante' a San Lazzaro per il Centenario di Italo Calvino

Cronaca

Le gallerie aprono le porte. Spazio al contemporaneo

QUOTIDIANOSPORTIVO

Altri Sport

Azzurri, scatta l'ora dell'orgoglio .
L'assalto alla Francia dei giganti

Virtus

"Virtus Bologna cade al PalaDozza:
"Non siamo stati continui"

Juventus

Juve, si decide già il futuro. Le
controanalisi di Pogba e il Cda. Giuntoli
studia il colpo Hojbjerg





Home > Economia > "DiversaMente": il nuovo progetto Unindustria Reggio Emilia

ECONOMIA

VALORIZZA L'IMPEGNO VERSO LE PARI OPPORTUNITÀ

"DiversaMente": il nuovo progetto Unindustria Reggio Emilia

Di Redacon - 5 Ottobre 2023 11:21 👁 20 💬 0



Nasce "**DiversaMente**", il nuovo progetto **Unindustria Reggio Emilia**, per fornire alle aziende associate uno strumento che valorizzi l'impegno verso le pari opportunità, partendo dalla certificazione della parità di genere.

"Vogliamo rendere Reggio Emilia la provincia con la maggior percentuale di aziende certificate per la **Parità di Genere**", così Giorgia Iasoni, consigliere Unindustria Reggio Emilia, delegata alla Parità di Genere.

E aggiunge: "Unindustria Reggio Emilia ha avviato un percorso che mette a sistema le iniziative, dedicate alle donne e al mondo del lavoro sviluppate. In Italia lavora in media solo una donna su due, secondo i dati Istat, e questo dato incide sulle performance negative del lavoro nel nostro Paese. Anche nelle regioni più virtuose, come l'Emilia-Romagna, la percentuale delle donne sul lavoro si distanzia in modo deciso dalle migliori performance europee. In particolare, come primo step, ci stiamo occupando della certificazione di genere, collaborando con la società Variazioni, che da tempo affianca l'Area sindacale dell'Associazione, per la creazione e la promozione di realtà aziendali più stimolanti ed attrattive. Questo sarà solo il primo passo, ci siamo infatti dati l'ambizioso obiettivo di rendere Reggio Emilia la provincia con la maggior percentuale di aziende certificate in Italia. Un obiettivo che vogliamo conquistare per qualificare ulteriormente le nostre associate attraverso un impegno di civiltà e sostenibilità".

Il progetto è stato presentato nel corso di un convegno a Reggio Emilia, nei giorni scorsi.

L'incontro ha approfondito questi temi con esperti e testimonianze imprenditoriali e ha visto il saluto introduttivo a cura di Giorgia Iasoni. E' intervenuta successivamente Francesca Polli, Area Relazioni Industriali di Federmeccanica, illustrando il Progetto Generiamo cultura. Infine la società mantovana di consulenza strategica Variazioni, che collabora al progetto, ha esposto diversi temi con esperti del settore, tra cui Arianna Visentini, CEO & Founder, su "sostenibilità e valorizzazione delle diversità in chiave di competitività aziendale"; Francesco Iasi, PM & Senior Legal Consultant, "i KPI della Certificazione della Parità di Genere" e

Emanuele Lazzarini, Sales Manager, che ha spiegato come Variazioni accompagna le organizzazioni alla certificazione.

Roberto Pasqualini, CEO Side Soft, ha illustrato un caso aziendale di successo. In chiusura Giusi Speciale, Area Lavoro e Relazioni Sindacali Unindustria Reggio Emilia, è entrata nei dettagli del progetto DiversaMente dell'Associazione. "Ripensare le nostre organizzazioni aziendali in termini di integrazione di genere - conclude **Iasoni** - è oggi la via per accrescere la competitività e l'attrattività in un mercato del lavoro sempre più complesso ed esigente.

Ma non si tratta solo di questo. Valorizzare l'apporto che la donna porta nelle organizzazioni vuol dire anche dare nuove opportunità di occupazione a competenze tecniche e professionali, che non sempre trovano il dovuto spazio, nonostante le aziende siano sempre alla ricerca di personale specializzato e competente.

Con l'iniziativa "Orientamento Steam di genere" l'area Education di Unindustria promuove da anni l'avvicinamento delle giovani studentesse ai percorsi tecnico scientifici. Un'attività che deve poi – necessariamente – trovare una risposta da parte del mondo economico. Oggi, purtroppo, non sempre è così. Dobbiamo quindi preparare le imprese ad accogliere queste figure anche in ruoli fino ad oggi occupati prevalentemente da uomini. Il Gruppo Giovani, il Club HR che si occupa di risorse umane e il nostro ente di formazione CIS, sono tutte realtà che in questi mesi stanno promuovendo, tra gli altri, progetti per la creazione di ambienti lavorativi più sensibili all'inclusione di genere. DiversaMente mette quindi a sistema queste attività avviando un programma capace di creare delle "Menti Diverse" in ogni azienda".

TAGS [DIVERSAMENTE](#) [GIORGIA IASONI](#) [UNINDUSTRIA REGGIO EMILIA](#)



Articolo precedente

Ripulito il piazzale del cimitero di Carpineti

Articolo successivo

Il Montecchio pareggia contro la Bagnolese

LEAVE A REPLY

Comment:

Name:*

Email:*

Website:

Save my name, email, and website in this browser for the next time I comment.

Post Comment

Questo sito usa Akismet per ridurre lo spam. [Scopri come i tuoi dati vengono elaborati.](#)

CHI SIAMO | REDAZIONE | CONTATTI | GERENZA | PUBBLICITÀ



MODENAINDIRETTA

BOLOGNAINDIRETTA

PARMAONLINE

Istituto Vendite Giudiziarie

Partecipa alle
Aste onlineReggionline
Il quotidiano di Reggio Emilia

TeleReggio

Istituto Vendite Giudiziarie

Partecipa alle
Aste online

CRONACA

SPORT

EVENTI

RUBRICHE

TELEREGGIO

GUIDA TV



Home » Economia e Lavoro • Cronaca » Pari opportunità e parità di genere: aziende a confronto verso la certificazione

Pari opportunità e parità di genere: aziende a confronto verso la certificazione

📅 5 ottobre 2023



“DiversaMente” è il nuovo progetto di Unindustria per le aziende associate

REGGIO EMILIA – Unindustria ha presentato nei giorni scorsi con un convegno **“DiversaMente”**, il nuovo progetto per fornire alle aziende associate uno strumento che valorizzi l’impegno verso le pari opportunità, partendo dalla certificazione della parità di genere. L’incontro ha approfondito questi temi con esperti e testimonianze imprenditoriali e ha visto il saluto introduttivo a cura di Giorgia Iasoni, Consigliere di Unindustria con delega alla Parità di Genere.

E’ intervenuta successivamente Francesca Polli, Area Relazioni Industriali di Federmeccanica, illustrando il Progetto Generiamo cultura. Infine la società mantovana di consulenza strategica Variazioni, che collabora al progetto, ha esposto diversi temi con esperti del settore, tra cui Arianna Visentini, CEO & Founder, su “sostenibilità e valorizzazione delle diversità in chiave di competitività aziendale”; Francesco Iasi, PM & Senior Legal Consultant, “i KPI della Certificazione della Parità di Genere” e Emanuele Lazzarini, Sales Manager, che ha spiegato

ULTIME NEWS

- 12:08** Truffa mascherine, chiesto il rinvio a giudi...
- 11:51** Ucciso dalla ruspa in cantiere: nel pomeriggio...
- 11:40** Scomparso un ragazzo di 15 anni di Castellaran...
- 11:33** San Polo d’Enza: liberati nuovi rapaci in cura al...
- 11:30** Reggio Emilia, le previsioni meteo per...
- 11:15** Reggio Emilia: prove di volo e festa country a...

➤ Tutte le ultime news

ON-DEMAND

VIDEO

FOTO

TG



Truffa mascherine, chiesto il rinvio a... giudizio per i sei



San Polo d’Enza: liberati nuovi rapa... in cura al Rifugio



Reggio Emilia, le previsioni meteo... per venerdì 6

➤ VAI ALLA PAGINA ON-DEMAND

come Variazioni accompagna le organizzazioni alla certificazione.

Roberto Pasqualini, CEO Side Soft, ha illustrato un caso aziendale di successo. In chiusura Giusi Speciale, Area Lavoro e Relazioni Sindacali Unindustria Reggio Emilia, è entrata nei dettagli del progetto DiversaMente dell'Associazione.

Reggio Emilia Unindustria Reggio Emilia lavoro pari opportunità parità di genere
 DiversaMente

Facebook Twitter Google+ LinkedIn Pinterest

ELEZIONI CONSORZIO DI BONIFICA DELL'EMILIA CENTRALE
LISTA N.1
LA BONIFICA DEL FARE



2-8 OTTOBRE



tg Reggio

Re
 Nubi sparse
 Temperatura
 Umidità: 66%
 Vento: debol

ULTIMA EDIZIONE

ALTA

INFISSI

Serramenti per la vita

ALTA

INFISSI

Serramenti per la vita

Tessil 2000

0536 990200

VENDITA TESSUTI E TENDAGGI

S.ANTONINO DI CASALGRANDE (RE)
 SS467 n. 142/c



ENOTECA DOLCIARIA SAN PROSPERO REGGIO EMILIA

Giovedì 05 Ottobre, 2023 [Accedi](#) [Contatti](#) [Redazione](#) [Pubblicità](#)

STAMPA REGGIANA

periodico di attualità > cultura > spettacolo > sport

Pubblicità

m M Security Investigazion

[ATTUALITÀ](#) [CRONACA](#) [ECONOMIA](#) [PHOTOGALLERY](#) [EVENTI](#) [CULTURA](#) [SPORT](#) [L'ULTIMO NUMERO](#) [RUBRICHE](#)
[TERRITORIO](#) [SALUTE E BENESSERE](#) [AGENDA](#)

Economia

Unindustria Reggio Emilia, presentato 'DiversaMent progetto sulla parità di genere

Il progetto fornirà alle aziende associate uno strumento che valorizzi l'impegno verso le pari opportunità. Le parole di Gio Consigliere Unindustria con delega Parità di Genere: "Vogliamo rendere Reggio Emilia la provincia con la maggior per cento aziende certificate per la Parità di Genere"

Di **Redazione 2** - 5 Ottobre 2023

Pubblicità



I relatori intervenuti durante l'incontro Unindustria

REGGIO EMILIA – Unindustria Reggio Emilia ha presentato nei giorni scorsi con un convegno "DiversaMente", il nuovo progetto per fornire alle aziende associate uno



20090 Tre
Via Cope
Tel. ☎
email info
ww

SEGATRICI A NASTRO E A DISCO
TECNOLOGIA PER IL TAGLIO DEI

Assistenza tecnica diretta, qualificata
con utilizzo di ricambi origin



Seguici su Facebook e Instagram

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

strumento che valorizzi l'impegno verso le pari opportunità, partendo dalla certificazione della parità di genere.

L'incontro ha approfondito questi temi con esperti e testimonianze imprenditoriali e ha visto il **saluto introduttivo a cura di Giorgia Iasoni**, Consigliere Unindustria Reggio Emilia con delega alla Parità di Genere.

E' intervenuta successivamente Francesca Polli, Area Relazioni Industriali di Federmeccanica, illustrando il Progetto Generiamo cultura. Infine la società mantovana di consulenza strategica Variazioni, che collabora al progetto, ha esposto diversi temi con esperti del settore, tra cui Arianna Visentini, CEO & Founder, su "sostenibilità e valorizzazione delle diversità in chiave di competitività aziendale"; Francesco Iasi, PM & Senior Legal Consultant, "i KPI della Certificazione della Parità di Genere" e Emanuele Lazzarini, Sales Manager, che ha spiegato come Variazioni accompagna le organizzazioni alla certificazione.

Roberto Pasqualini, CEO Side Soft, ha illustrato un caso aziendale di successo.

In chiusura Giusi Speciale, Area Lavoro e Relazioni Sindacali Unindustria Reggio Emilia, è entrata nei dettagli del progetto DiversaMente dell'Associazione.

L'intervento di Giorgia Iasoni

"In Italia lavora in media solo una donna su due, secondo i dati Istat," ha affermato **Giorgia Iasoni, Consigliere Unindustria Reggio Emilia, delegata alla Parità di Genere** "e questo dato incide sulle performance negative del lavoro nel nostro Paese. Anche **nelle regioni più virtuose**, come l'Emilia-Romagna, **la percentuale delle donne sul lavoro si distanzia in modo deciso dalle migliori performance europee**.

Per questo **Unindustria Reggio Emilia ha avviato un percorso** che mette a sistema le iniziative – dedicate alle donne e al mondo del lavoro –sviluppate negli ultimi anni.

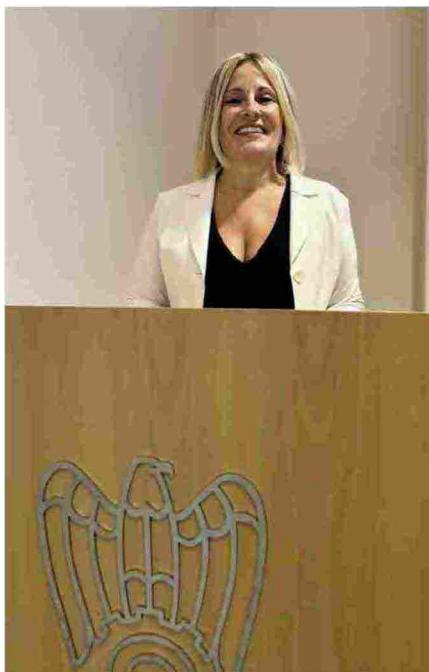
E' nato così DiversaMente, il progetto sulla parità di genere rivolto alle imprese.

In particolare, come primo step, ci si sta occupando della **certificazione di genere**, collaborando con la società Variazioni, che da tempo affianca l'Area sindacale dell'Associazione, per la creazione e la promozione di realtà aziendali più stimolanti ed attrattive. Questo sarà solo il primo passo, ci siamo infatti dati **l'ambizioso obiettivo di rendere Reggio Emilia la provincia con la maggior percentuale di aziende certificate in Italia**.

Un obiettivo che vogliamo conquistare per qualificare ulteriormente le nostre associate attraverso un impegno di civiltà e sostenibilità. **Ripensare le nostre organizzazioni aziendali** in termini di integrazione di genere è oggi la via per accrescere la competitività e l'attrattività in un mercato del lavoro sempre più complesso ed esigente. Ma non si tratta solo di questo.

Pubblicità

In edicola



Giorgia Iasoni



Platea del convegno

Valorizzare l'apporto che la donna porta nelle organizzazioni vuol dire anche dare nuove opportunità di occupazione a competenze tecniche e professionali, che non sempre trovano il dovuto spazio, nonostante le aziende siano sempre alla ricerca di personale specializzato e competente.

Con l'iniziativa "Orientamento Steam di genere" l'area Education di Unindustria promuove da anni l'avvicinamento delle giovani studentesse ai percorsi tecnico scientifici. Un'attività che deve poi – necessariamente – trovare una risposta da parte del mondo economico. Oggi, purtroppo, non sempre è così. Dobbiamo quindi **preparare le imprese ad accogliere queste figure** anche in ruoli fino ad oggi occupati prevalentemente da uomini.

Il Gruppo Giovani, il Club HR che si occupa di risorse umane e il nostro ente di formazione CIS, sono tutte realtà che in questi mesi stanno promuovendo, tra gli altri, **progetti per la creazione di ambienti lavorativi più sensibili all'inclusione di genere**. DiversaMente mette quindi a sistema queste attività avviando un programma capace di creare delle "Menti Diverse" in ogni azienda."

TAGS aziende parità di genere DiversaMente Francesca Polli Giorgia Iasoni parità di genere lavoro

Progetto parità di genere Unindustria Reggio Emilia