

Verbale di Accordo

in data 15.11.2016 si sono incontrati
Le Associazioni Imprenditoriali e le OOSS

Dopo ampia discussione le parti hanno sottoscritto, in attuazione di quanto previsto dai rispettivi CCNL, il presente accordo integrativo territoriale per il comparto edile della Provincia di Reggio Emilia.

Il presente Contratto Integrativo fa riferimento agli accordi a loro tempo sottoscritti dalle rispettive parti a livello territoriale, accordi che sono riconfermati e riconosciuti integralmente, in tutte le loro parti, in attesa che sia avviato un percorso di armonizzazione, entro 12 mesi dalla sottoscrizione del presente accordo, di tutti i contratti territoriali in essere al fine di provare a dare un essenziale unico quadro di riferimento omogeneo per tutte le imprese e di conseguenza per tutti i lavoratori. Purtroppo, il protrarsi di una pesante e negativa situazione di crisi che ancora caratterizza il settore Edile, che ha visto un drastico ridimensionamento degli investimenti pubblici e privati, dove i livelli occupazionali si sono dimezzati e dove molte imprese sono state costrette a chiudere o ridimensionare la propria attività, non consente alle parti di poter sviluppare completamente ed in maniera pienamente soddisfacente questa tornata contrattuale. È utile testimoniare che alcuni anni fa, nel pieno di questa "grande" crisi, le parti hanno valutato la impossibilità a rinnovare i contratti integrativi scaduti e che pertanto gli ultimi accordi risalgono a 9 - 10 anni fa.

Il presente accordo vuole anche essere un preciso segnale della volontà delle PPSS per guardare ad una prospettiva migliore e meno incerta.

I punti dell'accordo:

A) Elemento Variabile della Retribuzione (EVR)

I dati territoriali del settore, messi a disposizione dalla Cassa Edile per valutare i possibili incrementi di salario variabile in linea con i dettati dei CCNL, non consentono di convenire sulla determinazione di un EVR, sulla definizione di eventuali suoi indicatori nonché sulla loro corrispondente incidenza percentuale. Le parti, tuttavia, si impegnano a monitorare l'andamento congiunturale del settore a livello territoriale e, in relazione ai risultati, valuteranno la decisione da assumere.

B) APE

Gli accordi nazionali hanno sancito che l'aliquota contributiva APE per Reggio Emilia è fissata al 3,8%. La differenza pari allo 0,20%, come definito dall'accordo del 08/02/16 in allegato, sarà prelevata utilizzando il fondo appositamente costituito.

Gli accordi nazionali stabiliscono che la contribuzione APE del 3,8% dovrà essere calcolata sugli elementi della retribuzione per tutte le ore di lavoro ordinarie effettivamente prestate, nonché sul trattamento economico per le festività.

La prestazione territoriale APE così come previsto è alimentata da un fondo a scadenza secondo quanto previsto dall'accordo del 08/02/16.

Le imprese iscritte con decorrenza 01/01/2017 provvederanno a versare il contributo APE con aliquota 3,8% sugli elementi della retribuzione per le ore di lavoro effettivamente prestate e sul trattamento economico per le festività, in linea con gli accordi nazionali.

Le parti si riservano la facoltà, solo nel caso di disponibilità, di utilizzare il fondo costituito in data 08/02/2016 a copertura di eventuali disavanzi tra quanto raccolto e la relativa prestazione.

Le parti si incontreranno per verificare eventuali aggiornamenti delle aliquote contributive APE decise a livello nazionale.

C) CASSA INTEGRAZIONE ORDINARIA APPRENDISTI

Preso atto del permanere di un Fondo presso Edili Reggio Emilia – Cassa ente bilaterale di mutualità ed assistenza denominato "CIG APPRENDISTI ARTIGIANI" e stante la cessazione della

raccolta contributiva e della prestazione ad esso collegata oltre che la contestuale liquidazione delle domande di rimborso pervenute, le parti sociali condividono che:

- verrà destinato un importo di 30.000 euro alla creazione del "Fondo Acquisto Caschi", da utilizzare per l'acquisto delle protezioni antinfortunistiche dei lavoratori iscritti alla nostra "Cassa", più precisamente ai caschi, seguendo per l'assegnazione le stesse regole fissate per gli indumenti;
- verrà inoltre istituito un "Fondo Corsi Imprese Artigiane" istituito per finanziare corsi per gli operai delle imprese artigiane che l'Ente Edili Reggio Emilia SCUOLA Soc. Coop RES istituirà per il raggiungimento di una maggiore professionalità e/o per la sicurezza dei suddetti lavoratori. I progetti formativi dovranno essere sottoposti al Consiglio di Amministrazione della "Cassa" per l'approvazione e successivamente dovrà essere presentata regolare fattura dei corsi effettuati con il nome dei lavoratori e dell'impresa artigiana iscritta e regolare per un importo massimo di 70.000 euro anno;
- si darà corso alla creazione del "Fondo Integrativo Premiale Aziende Artigiane" che andrà ad integrare il Rimborso Premiale di una percentuale dello 0,35% la somma che le aziende aventi diritto percepirebbero dalla normale prestazione che verrà erogato con la liquidazione del 2017.

Resta inteso che l'importo del fondo dovrà essere preventivamente decurtato dal costo che la Edili Reggio Emilia – Cassa ente bilaterale di mutualità ed assistenza, dovrà sostenere per l'adeguamento dei programmi informatici necessari alla prestazione;

- verranno inoltre destinate a 2 borse di studio in servizi per l'importo di euro 3780 anno cadauna una per l'esercizio 2015/16 e una per l'esercizio 2016/17 finanziate dalle associazioni artigiani CNA e Confartigianato Lapam a favore degli studenti partecipanti al bando promosso da Edili Reggio Emilia Cassa in merito allo studentato Debrao.

D) PRESTAZIONI EXTRACONTRATTUALI

Le PPSS condividono che, in relazione agli accordi precedentemente sottoscritti, (si rinvia in particolare all'accordo sull'APE siglato in data 02/02/2016 che disciplina le modalità di erogazione dell'APE e la delibera del CDA Cassa Edile del 24/02/2014 che istituisce il "Fondo Contrattazione Territoriale" in allegato) alle scelte effettuate e ad una attenta gestione delle risorse da parte della Cassa Edile in questa difficile congiuntura, sia possibile "inserire o integrare" alcune prestazioni extracontrattuali, seppure limitate nel tempo alla capienza delle risorse quantificate e disponibili nel Fondo di cui sopra. La spesa per tali prestazioni aggiuntive non potrà superare l'importo massimo fissato in €80.000 annuo.

Questo fondo, alimentato anche dalla raccolta contributiva eccedente i dettati nazionali dell'APE per l'esercizio 2015/2016, unitamente alle prestazioni correnti dovrà essere gestito con budget trimestrali. Le prestazioni eccedenti il budget saranno liquidate dal trimestre successivo.

Resta inteso che le prestazioni "aggiuntive" sinora richiamate, cesseranno con la fine delle giacenze del fondo dedicato e che un eventuale splafonamento delle prestazioni sanitarie che rientrano nel 2,5% di contribuzione cassa edile, saranno recuperate da questo fondo.

Con le caratteristiche sopra descritte si istituiscono le nuove assistenze denominate:

- "ASILO NIDO" con un rimborso del valore massimo di € 1.000 per ogni anno di frequenza da erogare a ciascun lavoratore, per i figli a carico, con le stesse modalità delle altre prestazioni. L'erogazione da parte della Cassa Edile avverrà dietro presentazione delle ricevute di almeno 6 delle rette pagate.
- "SCUOLA MEDIA INFERIORE" con un rimborso del valore massimo di € 300 per la iscrizione al primo anno della scuola MEDIA.
- "RIMBORSO TRASPORTO PUBBLICO" del valore del 15% dell'abbonamento al trasporto pubblico per i partecipanti ai corsi finanziati e/o gratuiti delle scuole medie superiori.

Inoltre si conviene di "azzerare" con decorrenza 01/10/2016 il massimale previsto delle prestazioni DENTI e OCCHIALI. Ciò significa che i lavoratori aventi diritto e con una anzianità superiore a 5 anni al momento della richiesta, presso la Cassa Edile potranno richiedere nuovamente la

prestazione definita a suo tempo. Per tutte le prestazioni si fa riferimento al documento denominato "Domanda di Assistenza" in allegato al presente accordo.

Se al momento della domanda di assistenza il lavoratore non ha il quorum delle ore richieste per la prestazione, gli uffici della Cassa Edile sono autorizzati a tenere sospesa la domanda per tre mesi e di verificare a quella data se il quorum è stato raggiunto, a condizione che il lavoratore sia presente ed in regola con la contribuzione Cassa Edile di Reggio Emilia al momento dell'erogazione. In adeguamento ai dettati nazionali il contributo Cassa Edile dal 01/01/2017 è portato al 2,50%. Per le prestazioni che vogliono favorire il diritto allo studio e per gli indumenti è prevista una contribuzione dello 0,5%. Le parti convengono che a seguito delle verifiche effettuate relativamente alla contribuzione non sia necessario presentare un piano industriale.

E) OSSERVATORIO APPALTI

Al fine di garantire una maggiore trasparenza nelle procedure dei bandi di gara e per consentire l'affidamento dei lavori edili, alle imprese del settore, si conviene - per quanto di competenza - di dare piena attuazione alle normative in essere sugli Appalti così come previsto dal DL n° 50/16, Sostenendo e promuovendo la corretta applicazione dei contratti nell'ambito dei cantieri in relazione alle attività in esso esercitate, ad iniziare da quella edile.

In questo contesto, con le stesse finalità sopra richiamate e nel pieno rispetto delle vigenti normative occorre rilanciare e rafforzare l'Osservatorio Appalti costituito a livello provinciale in seno alla bilateralità, da tutte le parti sociali. Uno strumento consono a misurare i livelli di legalità, i fenomeni di concorrenza sleale fra le imprese, il rispetto dei diritti dei lavoratori, il buon utilizzo delle risorse pubbliche, la qualità delle opere costruite.

Al presente accordo andranno successivamente allegati:

- la tabella delle contribuzioni agli EEBB;
- la tabella delle prestazioni extracontrattuali erogate dalla Cassa Edile.
- l'accordo sull'APE del 02/02/2016
- la delibera del CDA Cassa Edile del 24/02/2014 che istituisce il Fondo Contrattazione Territoriale
- l'accordo sulla Cassa integrazione ordinaria apprendisti

Il presente accordo, salvo eventuali diverse scadenze previste nei singoli argomenti trattati e condivisi, decorre dal 01/01/2017 fatto salvo per le prestazioni extracontrattuali che decorrono dal 01/10/2016.

Letto, confermate e sottoscritto.

ANCE Reggio Emilia
Collegio Costruttori Edili



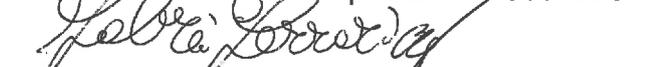
LAPAM Confartigianato Imprese Reggio Emilia



Collegio Costruttori Edili ed affini
ANIEM-ANIER Confimi Reggio Emilia



CNA-Confederazione Nazionale dell'Artigianato
e della Piccola e Media Impresa/CNA Costruzioni



Confcooperative Reggio Emilia



Legacoop Reggio Emilia



FeNEAL UIL Reggio Emilia



FILCA CISL Reggio Emilia



FILLEA CGIL Reggio Emilia

